

## 女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び 同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

標記の件につきまして下記のとおり公表します。

### 1 採用した職員に占める女性の割合

	平成27年度			平成28年度			平成29年度		
	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体の人数	6人	0人	0.0%	6人	0人	0.0%	6人	1人	16.7%
うち一般行政職	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
うち消防職	6人	0人	0.0%	6人	0人	0.0%	6人	1人	16.7%

※ 各年度4月1日採用者

※ 再任用や市町派遣職員は除き、新規採用職員で算出

### 2 勤続年数の男女差

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
職員全体 男性	19.0年	18.2年	17.9年
職員全体 女性	12.0年	14.2年	12.7年
消防職 男性	18.3年	17.5年	17.0年
消防職 女性	14.3年	15.3年	12.3年

※ 各年度4月1日現在

### 3 超過勤務の状況

	月平均時間	
	平成27年度	平成28年度
職員全体	4.30時間	4.19時間
一般行政職	1.15時間	0.64時間
消防職	4.90時間	4.73時間

### 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成27年度			平成28年度			平成29年度		
	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体	42人	0人	0.0%	35人	0人	0.0%	32人	0人	0.0%
うち一般行政職	7人	0人	0.0%	5人	0人	0.0%	6人	0人	0.0%
うち消防職	35人	0人	0.0%	30人	0人	0.0%	26人	0人	0.0%

※ 各年度4月1日現在

※ 管理的地位とは管理職手当が支給される6級以上の職員

### 5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	上段が全体数、中段がうち女性職員数、下段が女性割合						
	部長級	次長級	課長級	参事級	課長補佐級	副参事級	主幹級
平成27年度	2人	3人	6人	16人	15人	13人	24人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
平成28年度	2人	2人	8人	10人	13人	16人	25人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%
平成29年度	2人	3人	7人	13人	7人	22人	25人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%

※ 各年度4月1日現在

### 6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	平成27年度		平成28年度	
	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
平均取得期間	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月

### 7 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

	平成27年度	平成28年度
	対象者	9人
取得者	0人	0人
取得率	0.0%	0.0%
取得者の平均取得日数	0.0日	0.0日

### 8 年次有給休暇の取得状況

	平成27年度	平成28年度
職員全体	7.9日	10.7日
一般行政職	9.6日	11.0日
消防職	7.6日	10.7日