

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び 同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

標記の件につきまして下記のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合

	平成28年度			平成29年度			平成30年度		
	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体の人数	6人	0人	0.0%	6人	1人	16.7%	8人	0人	0.0%
うち一般行政職	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
うち消防職	6人	0人	0.0%	6人	1人	16.7%	8人	0人	0.0%

※ 各年度4月1日採用者

※ 再任用や市町派遣職員は除き、新規採用職員で算出

2 勤続年数の男女差

	平成28年度	平成29年度	平成30年度
職員全体 男性	18.2年	17.9年	17.6年
職員全体 女性	14.2年	12.7年	12.1年
消防職 男性	17.5年	17.0年	16.3年
消防職 女性	15.3年	12.3年	13.3年

※ 各年度4月1日現在

3 超過勤務の状況

	月平均時間		
	平成27年度	平成28年度	平成29年度
職員全体	4.30時間	4.19時間	3.82時間
一般行政職	1.15時間	0.64時間	0.91時間
消防職	4.90時間	4.73時間	3.92時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成28年度			平成29年度			平成30年度		
	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体	35人	0人	0.0%	32人	0人	0.0%	29人	0人	0.0%
うち一般行政職	5人	0人	0.0%	6人	0人	0.0%	8人	0人	0.0%
うち消防職	30人	0人	0.0%	26人	0人	0.0%	21人	0人	0.0%

※ 各年度4月1日現在

※ 管理的地位とは管理職手当が支給される6級以上の職員

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	上段が全体数、中段がうち女性職員数、下段が女性割合						
	部長級	次長級	課長級	参事級	課長補佐級	副参事級	主幹級
平成28年度	2人	2人	8人	10人	13人	16人	25人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%
平成29年度	2人	3人	7人	13人	7人	22人	25人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%
平成30年度	2人	2人	7人	10人	7人	23人	26人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	2人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%

※ 各年度4月1日現在

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	平成27年度		平成28年度		平成29年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
平均取得期間	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月

7 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
対象者	9人	6人	7人
取得者	0人	0人	1人
取得率	0.0%	0.0%	14.3%
取得者の平均取得日数	0.0日	0.0日	2.0日

8 年次有給休暇の取得状況

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
職員全体	7.9日	10.7日	9.1日
一般行政職	9.6日	11.0日	10.3日
消防職	7.6日	10.7日	8.9日