

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

標記の件につきまして下記のとおり公表します。

《職業生活における機会の提供に関する取組及び実績》

1 採用した職員に占める女性の割合

	令和2年度			令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体の人数	8人	0人	0.0%	3人	1人	33.3%	4人	1人	25.0%	10人	0人	0.0%	9人	0人	0.0%
一般行政職	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
消防職	8人	0人	0.0%	3人	1人	33.3%	4人	1人	25.0%	10人	0人	0.0%	9人	0人	0.0%

※ 各年度4月1日採用者

※ 再任用や市町派遣職員は除き、新規採用職員で算出

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	目標(R7年度)	令和3年度			令和4年度			令和5年度		
		人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体の人数	-	29人	2人	6.9%	25人	1人	4.0%	22人	2人	9.1%
一般行政職	-	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
消防職	10%※	29人	2人	6.9%	25人	1人	4.0%	22人	2人	9.1%

※ 御殿場市・小山町広域行政組合特定事業主行動計画の目標値

(目標を達成するための取り組み)

令和5年度

- 採用試験募集広報の際に性別問わず職員が活躍していることを積極的に発信
- 職業説明会などで現役職員による業務内容や福利厚生、働きやすい職場環境をPR

3 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和2年度			令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合	人数	うち女性の数	女性の割合
職員全体	33人	0人	0.0%	33人	1人	3.0%	39人	1人	2.6%	39人	1人	2.6%	36人	1人	2.8%
一般行政職	8人	0人	0.0%	9人	1人	11.1%	10人	1人	10.0%	10人	1人	10.0%	9人	1人	11.1%
消防職	25人	0人	0.0%	24人	0人	0.0%	29人	0人	0.0%	29人	0人	0.0%	27人	0人	0.0%

※ 各年度4月1日現在

※ 管理的地位とは管理職手当が支給される課長補佐級以上の職員

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

上段が全体数、中段がうち女性職員数、下段が女性割合

	部長級	次長級	課長級	参事級	課長補佐級	副参事級	主幹級
令和2年度	2人	4人	6人	10人	11人	19人	26人
	0人	0人	0人	0人	0人	0人	2人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
令和3年度	2人	2人	8人	11人	10人	28人	21人
	0人	0人	0人	0人	1人	0人	2人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	9.5%
令和4年度	2人	2人	8人	15人	12人	30人	19人
	0人	0人	0人	0人	1人	2人	1人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	6.7%	5.3%
令和5年度	2人	4人	7人	17人	9人	28人	23人
	0人	0人	0人	0人	1人	2人	3人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	7.1%	13.0%
令和6年度	2人	4人	8人	17人	5人	33人	23人
	0人	0人	0人	0人	1人	2人	3人
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	6.1%	13.0%
伸び率 (R6-R2)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	6.1%	5.4%

※ 各年度4月1日現在

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する取組及び実績》

1 勤続年数の男女差

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
職員全体 男性	17.3年	17.9年	18.2年	17.9年	18年
職員全体 女性	14.5年	16.1年	15.7年	15.5年	16.5年
消防職 男性	16.2年	16.8年	17.1年	16.5年	16.6年
消防職 女性	15.2年	13.0年	11.7年	12.7年	13.7年

※ 各年度4月1日現在

2 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
平均取得期間	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月	0.0月	0.6月	0.0月	0.0月	0.0月

3 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）の取得率及び平均取得日数（消防職）

配偶者出産休暇 （2日）	目標R7年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取得率	100%※	42.9%	90.0%	83.3%
取得者の 平均取得日数	-	2.0日	2.0日	2.0日
子の養育休暇 （5日）	目標R7年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取得率	80%※	57.1%	80.0%	71.4%
取得者の 平均取得日数	-	5.0日	4.8日	5.0日

※御殿場市・小山町広域行政組合特定事業主行動計画の目標値

（目標を達成するための取り組み）

令和5年度

1. 全職員に向けての制度周知（「職員のための子育てハンドブック」の配布、定期的な情報提供）
2. 管理職・人事担当部署による対象職員への制度利用の促進及び支援

4 超過勤務の状況 月平均時間

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
職員全体	3.91時間	2.58時間	5.23時間	4.86時間	4.65時間
一般行政職	0.68時間	0.58時間	2.02時間	2.22時間	1.02時間
消防職	4.42時間	2.89時間	5.56時間	5.13時間	5.19時間

5 年次有給休暇の取得状況

	目標令和7年	令和3年	令和4年	令和5年
職員全体	14日※	9.4日	9.4日	8.5日
一般行政職		10.4日	12.1日	13.1日
消防職		9.3日	9.3日	7.8日

※御殿場市・小山町広域行政組合特定事業主行動計画の目標値（70%）

（目標を達成するための取り組み）

令和5年度

1. 所属長による休暇取得促進のための声掛けや雰囲気づくり
2. 年休や夏季休暇等の計画的及び積極的な取得について通知